



WIJKPLATFORM
Rijkerswoerd

VRIJWILLIGERSBELEID

Vastgesteld door wijkplatform op 21 januari 2024
Sport- en wijkcentrum Rijkerswoerd, De Pas 44, 6836 BK Arnhem

1	HET WIJKPLATFORM RIJKERSWOERD EN HAAR VRIJWILLIGERS.....	2
1.1	DEFINITIE VAN VRIJWILLIGER.....	2
2	VRIJWILLIGERSBELEID OP ONDERDELEN.....	3
2.1	WERKGRUPPEN.....	3
2.2	BEGELEIDING.....	3
2.3	TAKEN VRIJWILLIGER BIJ AFWEZIGHEID.....	4
2.4	VRIJWILLIGERSCOÖRDINATIE.....	4
2.5	WAARDEREN EN ATTENTIES.....	4
2.6	OVEREENKOMST EN VERGOEDING.....	4
2.7	VERZEKERING VRIJWILLIGER.....	5
	BIJLAGE 1: FORMAT VRIJWILLIGERSOVEREENKOMST.....	6

1 HET WIJKPLATFORM RIJKERSWOERD EN HAAR VRIJWILLIGERS

Alle bewoners van Rijkerswoerd die zich betrokken voelen bij hun eigen wijk en zich willen inzetten om deze wijk zo te houden of te verbeteren, zijn welkom om zich aan te sluiten bij het wijkplatform Rijkerswoerd.

Transparant, samen en verbinden zijn de kernwaarden van ons wijkplatform.

Door onze krachten te bundelen, willen wij de plek zijn waar actieve buurtbewoners elkaar weten te vinden en wij ons samen sterk maken voor onze wijk.

1.1 DEFINITIE VAN VRIJWILLIGER

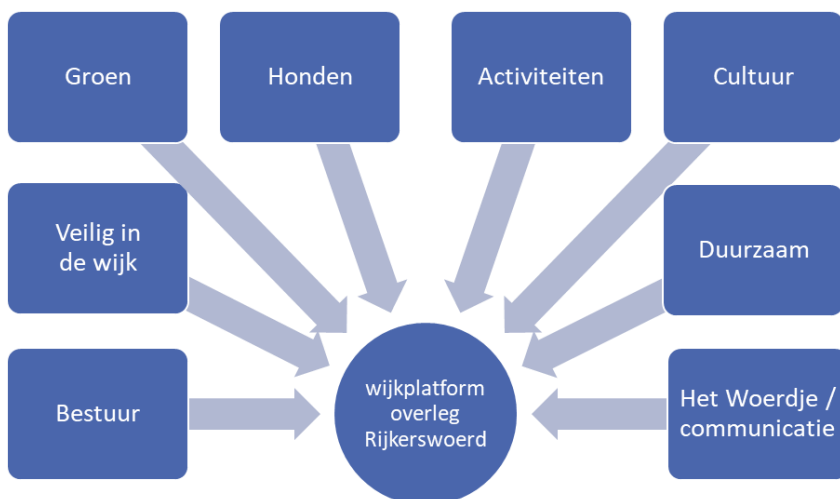
Een vrijwilliger bij het wijkplatform is iemand die actief is in één van de werkgroepen, het bestuur, de redactie (website/Het Woerdje). Zie ook het organogram.

Wanneer een werkgroep 'actieve buurtbewoners' organiseert/betrekt bij activiteiten dan is het aan de werkgroep zelf om daar zorg voor te dragen. Dit wordt doorgegeven aan Vrijwilligerscoördinator, zij houdt een lijst bij zodat dit goed geborgd is.

Voor vrijwilligers kan het van meerwaarde zijn om je bij ons aan te sluiten om actief te zijn voor en in je wijk. Er zijn mogelijkheden om je talenten te benutten en om nieuwe vaardigheden en kennis te ontwikkelen. Bovenal ben je van toegevoegde waarde voor je wijk en doe je dit samen met andere wijkbewoners. Vrijwilligers zijn in principe bewoners van de wijk.

Het wijkplatform Rijkerswoerd kent alleen vrijwilligers, de organisatie kent geen beroepskrachten. De vrijwilligers zijn georganiseerd in thematische werkgroepen.

Zie hier het organogram.



2 VRIJWILLIGERSBELEID OP ONDERDELEN

Met betrekking tot vrijwilligers zijn er een aantal onderwerpen specifiek van belang.

2.1 WERKGROEPEN

Werkgroepen zijn zelf verantwoordelijk voor de werving en het betrekken van nieuwe leden van de werkgroep/vrijwilligers.

Het bestuur en/of Vrijwilligerscoördinator van het wijkplatform kan ondersteunen door het beschikbaar stellen van contacten en meedenken over het werven van vrijwilligers. Het bestuur faciliteert daarbij in brede zin wat er nodig is. Het wijkplatform heeft een account bij de organisatie 'Vrijwilligerscentrale' en via de Vrijwilligerscoördinator kan de vacature daarop gezet worden.

Binnen de werkgroepen bepaalt men gezamenlijk welke taken door welke vrijwilliger worden uitgevoerd.

2.2 BEGELEIDING

Vrijwilligers krijgen in beginsel geen bijzondere begeleiding.

Wel heeft elke werkgroep een coördinator, die fungeert als aanspreekpunt voor de vrijwilligers en het bestuur (of Vrijwilligerscoördinator).

In de kennismaking wordt aandacht besteed aan de doelstelling en verwachtingen over en weer. Het is aan de coördinator om dat op te volgen.

Bij aanstelling van een nieuwe coördinator van een thematische werkgroep neemt het bestuur de kennismaking op zich en doet het bestuur de check op doelstelling en verwachtingen.

Bij calamiteiten kan een vrijwilliger zich wenden tot de Vrijwilligerscoördinator of het bestuur. Het bestuur kan zich bij calamiteiten wenden tot TLO en de door TLO geadviseerde organisaties, zoals [Stadskracht Arnhem](#).

2.3 TAKEN VRIJWILLIGER BIJ AFWEZIGHEID

De vrijwilliger en de coördinator van de thematische werkgroep zijn samen verantwoordelijk voor het regelen van de doorgaande lijn bij afwezigheid van een vrijwilliger. Hier kan binnen de werkgroep afspraken over worden gemaakt. Het bestuur heeft haar afspraken vastgelegd in het [Huishoudelijk Reglement](#).

2.4 VRIJWILLIGERSCOÖRDINATIE

De coördinatie op actieve vrijwilligers (administratie) is belegd bij de Vrijwilligerscoördinator. In afstemming en samenspraak met de secretaris van het bestuur en de coördinatoren van de werkgroepen wordt dit ingevuld.

2.5 WAARDEREN EN ATTENTIES

Wij waarderen het werk en de inzet van onze vrijwilligers. Daarom geven wij gedurende het jaar hier aandacht aan.

- Jaarlijks organiseren wij een BBQ (zomer) en een nieuwjaarsborrel(januari)
- Met kerst ontvangt iedereen een attentie
- Bij afscheid nemen, dus het stoppen van het vrijwilligerswerk ontvangt men een passende attentie, waarbij de duur van inzet en de aard van de werkzaamheden wordt meegewogen. Dit wordt geregeld door de Vrijwilligerscoördinator.

2.6 OVEREENKOMST EN VERGOEDING

In principe werkt het wijkplatform niet met een vrijwilligersovereenkomst en verstrekken wij geen vrijwilligersvergoeding. Tenzij er voor een specifieke rol/functie noodzakelijkerwijs geen andere optie is.

Op het moment dat er een vrijwilligersvergoeding verstrekt wordt, sluiten wij ook een overeenkomst af. In die overeenkomst zijn de afspraken vastgelegd over aansturing, taken, rol en verwachtingen.

2.6.1 ONKOSTENVERGOEDINGEN

Ter vereenvoudiging van de financiële administratie zijn voor enkele functies vaste onkostenvergoedingen afgesproken.

- a. De bestuursleden ontvangen een onkostenvergoeding van € 30 per maand.
- b. De vormgever van het Woerdje ontvangt een onkostenvergoeding per uitgave van 2 x € 40 (1x vormgeving, 1x advertentie administratie).
- c. Overige onkosten gaan op declaratiebasis en zijn wisselend.
- d. Per werkgroep is er een budget beschikbaar van € 250 per jaar voor onkosten (vergaderingen, printkosten e.d.).

WERKWIJZE WERKGRUPPEN

Leden van de werkgroep kunnen bij de coördinator hun declaratie indienen, die dit vervolgens bij de secretaris aanleveren en de afhandeling met de penningmeester afstemt. De coördinatoren kunnen bij de penningmeester en/of secretaris opvragen stand van zaken inzake hun 'budget'.

2.7 VERZEKERING VRIJWILLIGER

De gemeente Arnhem heeft een speciale verzekering voor vrijwilligers afgesloten. Zie hier voor meer info:

https://www.arnhem.nl/Inwoners/zorg_en_welzijn/vrijwilligers/Vrijwilligersverzekering_ook_voor_mantelzorgers

Wel heeft de Stichting, wijkplatform Rijkerswoerd een 'bestuursaansprakelijkheidsverzekering' afgesloten. Deze aansprakelijkheidsverzekering beschermt het privévermogen van de bestuurders tegen het risico dat zij persoonlijk aansprakelijk worden gesteld voor financiële fouten, verzuimen of nalatigheden bij het uitoefenen van hun functie (tot de verzekerde bedragen in de polis).

BIJLAGE 1: FORMAT VRIJWILLIGERSOVEREENKOMST

De vrijwilliger verklaart dat zij/hij bekend is met en een exemplaar heeft ontvangen van de richtlijnen voor vrijwilligers binnen het wijkplatform Rijkerswoerd, zoals geformuleerd in het Vrijwilligersbeleid. Zij/hij kan zich verenigen met wat daarin staat over doel en werkwijze van het wijkplatform Rijkerswoerd, met taken en plaats van de vrijwilligers in het algemeen binnen de organisatie en hun inbreng in het beleid. Voorts met hetgeen voor vrijwilligers is geregeld met betrekking tot verzekeringen en onkostenvergoeding.

De volgende concrete afspraken zijn gemaakt tussen de vrijwilliger en het wijkplatform Rijkerswoerd:

1. De taken van de vrijwilliger zijn:
.....
.....
2. De werktijden zijn:
.....
.....
3. Voor het inwerken en de begeleiding zal
zorgdragen.
4. De volgende onkosten zullen door de stichting worden vergoed:
.....
.....
5. De vrijwilliger is verzekerd vanuit de [gemeente Arnhem](#), zoals vastgelegd in het Vrijwilligersbeleid van de gemeente.
6. Deze overeenkomst heeft een looptijd van ... tot ...
[bij voorkeur 1 jaar, dan herzien]

Zowel de vrijwilliger als de organisatie zullen deze afspraken zo goed mogelijk nakomen.

Namens de organisatie
wijkplatform Rijkerswoerd

.....
handtekening:

datum:

De vrijwilliger
(naam)

.....
handtekening:

datum: